

Краткие выводы по разделу: оказание квалифицированной помощи библиотекам по широкому кругу проблем, повышение квалификации библиотечных работников рассматриваются как главные направления методических служб. Организуемая ими система повышения квалификации все в большей степени ориентируются на такие проблемы, как реорганизация структуры библиотечного обслуживания населения вследствие административных реформ, планирование и отчетность библиотек, взаимоотношение библиотеки и местного самоуправления, информатизация, программно-проектная и инновационная деятельность, библиотечное краеведение и др. Широко используются библиотекарями области пособия, изданные методическими службами межпоселенческих/центральных муниципальных и областных библиотек.

К сожалению, недостаток финансирования библиотек, отсутствие транспорта сказались на сокращении оперативной методической помощи. Число выездов в подведомственные библиотеки, в региональные и муниципальные библиотеки других территорий Российской Федерации, стажировок в государственные библиотеки региона уменьшается. Поэтому в своей работе методические службы все больше используют современные средства компьютерных технологий и электронные профессиональные коммуникации.

11. Библиотечные кадры

Одним из важнейших ресурсов, благодаря которому библиотеки выполняют свои функции как информационные и культурные центры, отвечающие запросам современного общества, являются высококвалифицированные библиотечные кадры. Создание таких ресурсов - не сиюминутное дело, оно требует постоянной и целенаправленной работы, сопряженной с большими временными и материальными затратами.

Анализ состояния библиотечных кадров Курской области показал, что по итогам 2017 года персонал библиотек региона составлял 1454 человек, из них 1233 (85%) сотрудников относятся к основному персоналу. В муниципальных библиотеках работают 1298 человек.

Сохранилась тенденция снижения численности персонала: в отчетном году количество работников библиотек области уменьшилось на 42 человека (3%). В том числе основной персонал сократился на 24 человека (1,8%).

Общее количество штатных единиц в библиотеках региона составляет 1353,61 (-57,25 ед. к 2015 г.), в том числе по муниципальным библиотекам 1169,11 (-55,65 ед.). Таким образом, штаты библиотек региона уменьшились на 4,1%.

Численность работников библиотек

	Общее количество, чел.					В том числе основной персонал				
	2015	2016	+/-	2017	+/-	2015	2016	+/-	2017	+/-
Муниципальные библиотеки	1391	1340	-51	1298	-42	1183	1145	-38	1121	-24
Государственные библиотеки	157	158	+1	156	-2	112	111	-1	112	+1
Всего	1548	1498	-50	1454	-44	1295	1256	-39	1233	-23

В отчетном году произошло значительное повышение средней заработной платы работников библиотек области, которая составила 21,8 тыс. рублей (+5,8 тыс. руб. или 36,3% к 2016 г.).

Занятость. Продолжила усугубляться ситуация с занятостью библиотечных специалистов. В 2016 году процентное соотношение количества сотрудников, работающих в режиме полной и неполной занятости, составляло 59 к 41. В 2017 году из 1121 человек, составляющих основной персонал муниципальных библиотек, практически половина (49,6%) работали в режиме неполной занятости. Большинство их них (52%) были заняты на 0,7-0,95 ставки, немногим меньше (42%) - на 0,5-0,69 ставки. Остальные 6% были заняты на 0,2-0,45 ставки. Наибольшее количество библиотекарей, работающих в режиме неполной занятости, зафиксировано в Курском, Мантуровском, Октябрьском районах по 100%, а также в Суджанском (97%) и Беловском (85%) районах.

21 сельский библиотекарь работает на 0,2-0,3 ставки, в условиях, исключая даже частичную взаимозаменяемость, что фактически превращает библиотеки в пункты выдачи. В том числе, в режиме подобной занятости работают 8 библиотекарей Суджанского района. Из 28 районов