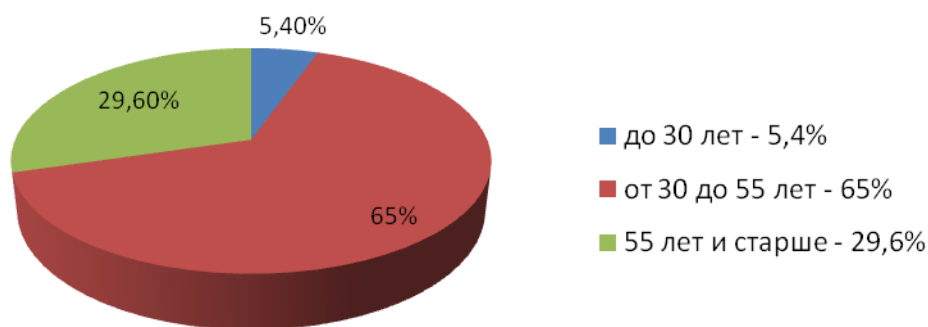


### Возраст основного персонала



Курская область не является исключением - по итогам 2017 года доля библиотекарей в возрасте до 30 лет составляет 5,4% (-1% к 2016 г.) - в шесть раз меньше оптимальной. В том числе, в муниципальных библиотеках доля составляет 5%, в государственных 6,3%. В 7 из 28 районов, а также в г. Курчатове нет ни одного библиотекаря моложе 30 лет. Продолжает сокращаться и доля возрастной группы от 30 до 55 лет. В прошедшем году она составила 65% (-0,5% к 2016 г.).

Таким образом, в библиотеках области продолжает увеличиваться доля работающих пенсионеров. В отчетном году она составила 29,6% (+1,5% к 2016 г.) - это значит, что практически треть библиотекарей люди пенсионного возраста. Наибольшее количество библиотекарей в возрасте 55 лет и старше работает в Железногорском (50%), Дмитриевском (43,6%), Курчатовском (40%) районах.

Соответственно соотношению возрастных групп, большую часть основного персонала библиотек составляют сотрудники, обладающие большим профессиональным опытом и имеющие значительный **стаж работы** (более 10 лет) и большой профессиональный опыт. Доля таких сотрудников составляет 71,9% (-1,1% к 2016 г.). Стаж работы менее 3 лет имеют 7,2% библиотекарей (-0,8% к 2016 г.), что связано с уменьшением доли молодежи.

**Повышение профессионального уровня.** В отчетном году 97 человек (-15 к 2016 г.) основного персонала повышали профессиональный уровень посредством заочного обучения в высших и средних профессиональных заведениях. В том числе, 30 человек проходили обучение в высших учебных заведениях и 67 человек - в средних специальных учебных заведениях. Больше всего обучающихся составляли представители г. Курска (11 человек), Кореневского (8 человек), Золотухинского (6 человек), Дмитриевского, Поныровского, Щигровского районов (по 5 человек). Высшее профильное (библиотечное) образование в 2017 году получали 22 человека. Профильное образование получали и все обучающиеся в средних профессиональных учебных заведениях, в большинстве случаев - в Обоянском филиале Курского колледжа культуры. В целом профильное образование получали 92% студентов-заочников.

В настоящее время, характеризующееся динамичными изменениями во многих сферах жизни общества, одним из приоритетных направлений кадровой политики стала **система непрерывного повышения квалификации** персонала. Эффективность ее - один из важнейших факторов успешной деятельности библиотек. В 2017 году различными формами повышения квалификации, организованными на базе тренинг-центра КОНБ им. Н.Н. Асеева, было охвачено около 500 библиотечных работников, количество их, в сравнении с 2016 годом, практически не изменилось. В числе обучающих мероприятий: семинар-практикум "Методико-библиографическое обеспечение библиотечной деятельности: формы и методы", вебинар "Библиотечная акция - инструмент по продвижению книги и чтения", мастер-класс "Модельная библиотека: современный формат развития" и др.

Вклад специалистов в развитие библиотечного дела, творческая инициатива были неоднократно отмечены на местном и региональном уровне. В числе отличившихся - победители конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками. Немало сотрудников библиотек были награждены Почетными грамотами, благодарственными письмами и иными видами поощрений. Лучшим библиотекарем года, с вручением одноименной Премии Губернатора Курской области, в 2017 году была признана Назарьева Елена Анатольевна, главный библиотекарь Центральной детской библиотеки г. Курчатова.