

понимание произведений искусства, помогают выработать собственное отношение к ним, повышают общую культуру.

**Физкультурно-оздоровительные объединения** (любителей шахмат, шашек, истории спорта, олимпийского движения).

Это особый вид объединений. В них не встретишь будущих олимпийских звезд, не увидишь изнурительных тренировок. Главное, что находят члены клуба – сложность занятий, нестандартные ситуации, в которых есть доля поиска и борьбы, самоопределение и самоутверждение.

**Художественные объединения** (Любителей театра, кино, балета, живописи, поэзии).

Деятельность всех клубов по интересам направлена, прежде всего, на то, чтобы расширить горизонты познания, найти интересных собеседников, пообщаться непринужденно, полезно провести время.

Чрезвычайно важна роль лидера в любительском объединении. Лучшие любительские объединения имеют, как правило, создателя и руководителя – центр притяжения для всех остальных членов клуба. Он организует и сплачивает их вокруг себя. Лидер должен обладать страстной увлеченностью любимым делом, обширными знаниями, способностью увлечь, высоким моральным авторитетом, организаторскими способностями, умением четко поставить конкретную задачу и представить ход ее решения, правильно распределить роль каждого члена клуба. Лидер должен обладать качествами, обеспечивающими успешное руководство творческой, исследовательской работой коллектива, и непременно – обладать тактом при общении с остальными членами клуба.

Если формируется группа, то в ней появляется и лидер – можно выделить лидеров-организаторов, которые быстро и четко распределяют задания, принимают решения, осуществляют контроль; лидеров-инициаторов, которые выдвигают предложения, увлекают собственным примером; лидеров-эрудитов – мозговые центры группы; эмоциональные лидеры, которые поддерживают мажор в группе и влияют на общее настроение своей жизнедеятельностью, оптимизмом, обладают чувством юмора.

Как правило, на первом этапе в коллективе один лидер – организатор. Позднее, по мере развития объединения появляется несколько неформальных лидеров: лидер – генератор идей, эмоциональный лидер, ситуативный лидер.

Лидер и руководитель – понятия не тождественные. Руководитель назначается официально, а лидер выдвигается спонтанно. Он не обладает системой санкций, используя которые он мог бы воздействовать на членов коллектива. У него одна санкция – его личный авторитет. Этим определяется позиция лидера в клубном любительском объединении.