

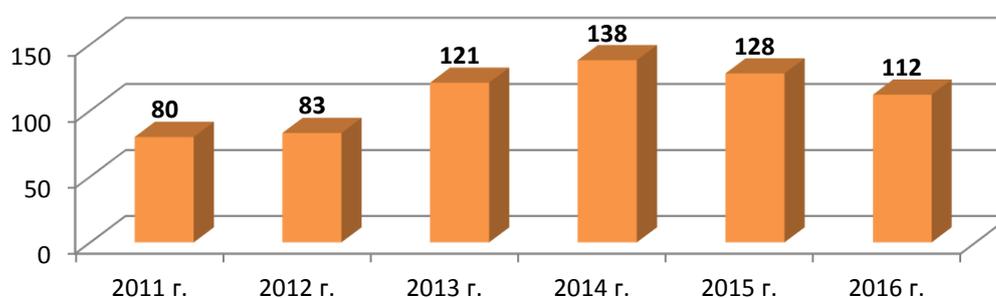
С одной стороны, данная ситуация (наличие значительного числа знающих и умеющих оперативно выполнять свою работу сотрудников) позволяет говорить об эффективном выполнении библиотекой своих функций, с другой стороны, подразумевает известный консерватизм и определенную инерцию коллективов, так как именно молодежь является главным "двигателем" новаций.

Повышение профессионального уровня. В отчетном году количество сотрудников муниципальных библиотек из числа основного персонала, повышающих свой профессиональный уровень посредством заочного обучения, составило 112 человек (-16 к 2015 г.).

34 человека проходили обучение в высших учебных заведениях, в том числе 27 человек - в профильных вузах. Больше всего в профильных вузах обучалось библиотечкарей из Поньровского (7 человек), Курского (4 человека), Горшеченского и Золотухинского (по 3 человека) районов.

В средних специальных учебных заведениях в прошедшем году обучалось 78 человек, из них в профильных - 77 человек (подавляющее большинство из которых составляли студенты Обоянского филиала Курского колледжа культуры). Среднее профессиональное профильное образование, в числе прочих, получают 12 библиотечкарей из г. Курска, 7 - из Щигровского, 6 - из Курского, по 5 - из Кореневского и Солнцевского, по 4 - из Коньшевского и Рыльского районов.

Повышение профессионального уровня работников, чел.



В настоящее время изменения, происходящие в библиотечной отрасли, привели к тому, что полученный несколько, или, тем более, несколько десятков лет назад, диплом уже не является гарантом эффективной деятельности специалиста. Профессиональные знания быстро устаревают, поэтому способность содействовать постоянному повышению квалификации сотрудников является одним из важнейших факторов успешной деятельности библиотеки. Все это определило то, что совершенствование и активное использование **системы непрерывного повышения квалификации** стала одним из ведущих направлений кадровой политики библиотек Курской области. В том числе, в прошедшем году различными формами повышения квалификации (выездными семинарами-практикумами, мастер-классами, вебинарами и т.п.), организованными на базе тренинг-центра КОНБ им. Н.Н. Асеева, было охвачено около 500 библиотечных работников, почти на 100 человек больше, чем в 2015 г. В числе обучающих мероприятий: зональный семинар «Общедоступная библиотека - культурно-информационный центр местного сообщества», вебинары «Информационные ресурсы и сервисные возможности ПЦПИ», «Новые требования к учету библиотечного фонда» и др.

Повышению эффективности системы непрерывного библиотечного образования было призвано способствовать и исследование, организованное научно-методическим отделом КОНБ им. Н.Н. Асеева в рамках семинара-практикума «Современные формы и методы методико-библиографической работы в муниципальной библиотеке». В ходе анкетирования, участниками которого стали методисты межпоселенческих и центральных библиотек области, была сделана попытка оценить потребность специалистов муниципальных библиотек в обучающих мероприятиях, определить наиболее актуальные темы и формы обучения. Итоги мониторинга