

Золотухинского и Щигровского районов, ЦСБ Курска, ЦБС Курчатова. Это положение во многом обусловлено отсутствием в штате библиотек специалистов с соответствующим образованием, а также отсутствием финансовых средств, необходимых для создания и функционирования сайта.

14 модельных библиотек (МБ Курского района, МБ Мантуровского района, 10 библиотек г. Курска, ЦБ г. Курчатова, ЦБ г. Щигры) подключены к ресурсам НЭБ. В 3 квартале 2017 г. межпоселенческая библиотека Золотухинского района получила доступ к ресурсам НЭБ.

Положительную динамику имеют основные показатели предоставления населению библиотечных услуг. Уровень охвата населения библиотечным обслуживанием за три года увеличился на 16,1%, количество документоввыдач на 37,6 тыс. экз. (+1%), посещений на 32,4 тыс. (+2%), справок, выполненных с использованием ресурсов Интернет на 3,3 тыс. (+17%).

В настоящее время одним из отрицательных моментов является наличие модельных библиотек, работающих по сокращенному графику, что, безусловно, приводит к снижению качества библиотечно-информационных услуг для населения. В 2014 году в сокращенном объеме работало 31% модельных библиотек, в 2015-16 гг. - 32%, 2017 г.- 39,8%. В 2016 г. зафиксирован факт работы модельных библиотек на 0,2-0,25 ставки (Пушкарская и Русско-Пореченская сельские библиотеки Суджанского района), ситуация не изменилась и в 2017 году.

В 2017 г. 37,6% (141 чел.) сотрудников модельных библиотек работали в режиме частичной занятости, в 2016 году таких сотрудников было 27% (95 человек). Подобное положение негативно сказывается на качестве библиотечного обслуживания жителей.

В ряде модельных библиотек (Глушковский, Железногорский, Обоянский, Золотухинский районы) введен своего рода посменный график - в результате при частичной занятости персонала удается обеспечить полноценную работу библиотеки. Однако, это становится возможным только если в библиотеке работает 2 или более сотрудников, среди сельских библиотек таких единицы. В среднем модельные библиотеки, работающие по сокращенному графику, открыты для пользователей всего 4 часа в день, такое положение превращает библиотеку, в лучшем случае, в пункт выдачи.

Важной составляющей качественного развития модельных библиотек является **уровень профессиональной компетентности специалистов**. 84 сотрудника модельных библиотек (24%) имеют высшее профильное и 194 (55,3%) - среднее специальное библиотечное образование. 18 сотрудников модельных библиотек обучаются в Обоянском филиале Курского колледжа культуры, 6 человек в профильных вузах. Процент укомплектованности специалистами с профильным образованием в модельных библиотеках остается на высоком уровне и составляет 79,2%.

Для специалистов модельных библиотек Областной библиотекой им. Н. Асеева в рамках обучающего тренинг-центра с 2007 года организуются курсы повышения квалификации, семинары-практикумы, мастер-классы, стажировки. Особое внимание уделяется внедрению в практику работы новых информационных технологий. Ежегодно переподготовку проходят в среднем до 40 библиотекарей.

В 2017 году специалистами Курской областной научной библиотеки им. Н.Н. Асеева осуществлены **выезды в модельные библиотеки**, открытые в период 2007-2011 гг. Обследовано 17 модельных библиотек 8 районов (Золотухинского, Курского, Курчатовского, Октябрьского, Поньровского, Пристенского, Суджанского, Черемисиновского) и г. Курчатова. Мониторинг проводился с целью обеспечения соответствия содержания и уровня работы библиотеки статусу «модельная библиотека». Проведенный мониторинг позволил выявить состояние ресурсов, степень социальной эффективности и качества работы модельных библиотек за 10-летний период с момента их открытия. Результаты позволяют сделать следующие выводы.

Развитию модельных библиотек, обеспечению населения качественными библиотечно-информационными услугами препятствует износ и несвоевременное обновление ресурсов. В настоящее время назрела необходимость разработки планов по переоснащению материально-