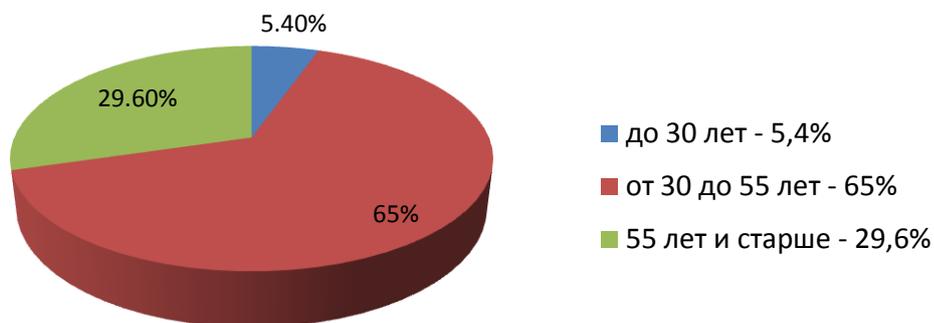


библиотеках среднее профессиональное профильное образование имеют 58,8% основного персонала, в государственных библиотеках доля их составляет 13,4%.

Возрастной состав. По мнению специалистов в области кадровой политики, коллектив (в т.ч. библиотечный) наиболее эффективен, если в нем соблюдается оптимальное соотношение возрастных пропорций: 30–35% - сотрудники в возрасте до 30 лет; 30–35% - сотрудники в возрасте 31–35 лет; 30–35% сотрудники в возрасте старше 45 лет. Реалии же таковы, что в библиотеках России на протяжении последних десятилетий сохраняется четко выраженная негативная тенденция увеличения среднего возраста персонала. В библиотеках усугубляются проблемы, связанные с почти прекратившимся притоком молодых специалистов.

Возраст основного персонала



Курская область не является исключением - по итогам 2017 года доля библиотекарей в возрасте до 30 лет составляет 5,4% (-1% к 2016 г.) - в шесть раз меньше оптимальной. В том числе, в муниципальных библиотеках доля составляет 5%, в государственных 6,3%. В 7 из 28 районов, а также в г. Курчатове нет ни одного библиотекаря моложе 30 лет. Продолжает сокращаться и доля возрастной группы от 30 до 55 лет. В прошедшем году она составила 65% (-0,5% к 2016 г.).

Таким образом, в библиотеках области продолжает увеличиваться доля работающих пенсионеров. В отчетном году она составила 29,6% (+1,5% к 2016 г.) - это значит, что практически треть библиотекарей люди пенсионного возраста. Наибольшее количество библиотекарей в возрасте 55 лет и старше работает в Железногорском (50%), Дмитриевском (43,6%), Курчатовском (40%) районах.

Соответственно соотношению возрастных групп, большую часть основного персонала библиотек составляют сотрудники, обладающие большим профессиональным опытом и имеющие значительный **стаж работы** (более 10 лет) и большой профессиональный опыт. Доля таких сотрудников составляет 71,9% (-1,1% к 2016 г.). Стаж работы менее 3 лет имеют 7,2% библиотекарей (-0,8% к 2016 г.), что связано с уменьшением доли молодежи.

Повышение профессионального уровня. В отчетном году 97 человек (-15 к 2016 г.) основного персонала повышали профессиональный уровень посредством заочного обучения в высших и средних профессиональных заведениях. В том числе, 30 человек проходили обучение в высших учебных заведениях и 67 человек - в средних специальных учебных заведениях. Больше всего обучающихся составляли представители г. Курска (11 человек), Кореневского (8 человек), Золотухинского (6 человек), Дмитриевского, Поныровского, Щигровского районов (по 5 человек). Высшее профильное (библиотечное) образование в 2017 году получали 22 человека. Профильное образование получали и все обучающиеся в средних профессиональных учебных заведениях, в большинстве случаев - в Обоянском филиале Курского колледжа культуры. В целом профильное образование получали 92% студентов-заочников.

В настоящее время, характеризующееся динамичными изменениями во многих сферах жизни общества, одним из приоритетных направлений кадровой политики стала **система непрерывного повышения квалификации** персонала. Эффективность ее - один из важнейших факторов