

Значительная часть основного персонала библиотек региона имеет библиотечное образование. За последние 5 лет доля таких специалистов увеличилась на 5,5% и в настоящее время составляет 75,8%. По данным 2017 года (данные 2018 года на момент подготовки отчёта отсутствуют) по числу таких специалистов Курская область занимала 1 место в ЦФО. В муниципальных библиотеках доля таких специалистов составляет 78,9%; доля библиотекарей, имеющих педагогическое и иное (не библиотечное) образование в сфере культуры и искусства составляет 7,1%. В 14 районах из 28 библиотечное образование имеет более 80% основного персонала, в том числе в Медвенском, Обоянском, Советском - более 90%.

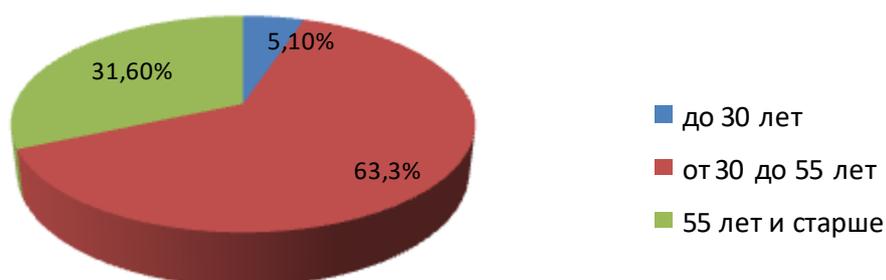
Продолжает увеличиваться количество сотрудников из числа основного персонала, имеющих высшее библиотечное образование. В настоящее время их 20,9% (+1,8% к 2017 г.). Наибольшее количество лиц с высшим библиотечным образованием работают в Поныровском (36%), Дмитриевском (26,8%), Советском (26,5%), Золотухинском (24,3%) районах. По-прежнему ни одного сотрудника с высшим библиотечным образованием нет в Мантуровском районе, а в 6 районах работает всего по одному такому специалисту. Среди городских округов не первый год лидирует Железногорск, где доля таких специалистов стала еще более весомой и составила 84,8% (+6,3% к 2017 г.).

Среднее профессиональное библиотечное образование имеет 54,9% (+0,2% к 2017 г.) основного персонала. В том числе, в муниципальных библиотеках - 59,7% основного персонала, в государственных библиотеках - 9,6%.

Приведенные данные свидетельствуют о высоком уровне профессиональной подготовки библиотечных специалистов региона, что способствует организации качественного обслуживания пользователей.

Возрастной состав. В отчетном году продолжился процесс увеличения среднего возраста персонала. В итоге доля библиотекарей в возрасте до 30 лет составила 5,1% (-0,3% к 2017 г.), возрастной группы от 30 до 55 лет - 63,3% (-1,7% к 2017 г.). В итоге отмечено закономерное увеличение возрастной группы "55 лет и старше", которая составила 31,6% (+2% к 2017 г.). Анализ отчетов выявил, что в библиотеках региона работает 21 сотрудник старше 65 лет.

Возраст основного персонала



Молодые специалисты, пришедшие более 5 лет назад, постепенно переходят в следующую возрастную группу, при этом приток молодых специалистов минимален. В то же время пенсионная реформа, приведшая к повышению пенсионного возраста, привела к снижению оттока «возрастных» специалистов. Таким образом, под влиянием данных факторов в регионе отмечается ежегодное снижение численности персонала в возрасте до 30 лет. Данная динамика вызывает сложности с выполнением показателя «Доля работников в возрасте до 30 лет из числа основного персонала библиотек, от общего количества работников основного персонала библиотек»,